

STATUT

STOWARZYSZENIA PROMOCJI BEZPIECZEŃSTWA PRACY

-projekt-

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Stowarzyszenie o nazwie „Stowarzyszenie Promocji Bezpieczeństwa Pracy” zwane dalej „Stowarzyszeniem” jest dobrowolnym i samorządnym zrzeszeniem naukowo-technicznym.

§ 2

Terenem działania Stowarzyszenia jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej, a siedzibą Stowarzyszenia jest miasto Tarnobrzeg.

§ 3

Stowarzyszenie działa na podstawie przepisów ustawy – Prawo o stowarzyszeniach oraz niniejszego statutu.

§ 4

Stowarzyszenie może używać wyróżniającego go znaku graficznego oraz odznak i pieczęci.

§ 5

Stowarzyszenie może być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji o podobnym celu działania.

§ 6

Stowarzyszenie dla realizacji swych statutowych celów może powołać inne organizacje.

§ 7

Czas trwania stowarzyszenia jest nieograniczony.

§ 8

Stowarzyszenie opiera swoją działalność na pracy społecznej członków. Do prowadzenia swych spraw może zatrudniać pracowników.

ROZDZIAŁ II

CELE I ZASADY DZIAŁANIA STOWARZYSZENIA

§ 9

Stowarzyszenie stawia sobie za cel:

1. rozwijanie i propagowanie inicjatyw, postaw i działań sprzyjających: bezpieczeństwu i higienie pracy, technicznemu bezpieczeństwu pracy, gospodarce energetycznej oraz ochronie zdrowia i środowiska naturalnego;
2. doskonalenie kwalifikacji zawodowych w zakresie energetyki;
3. wspieranie organizacyjne, rzeczowe i finansowe podmiotów w realizacji celów określonych w punkcie 1;
4. aktywizowanie osób niepełnosprawnych i pomoc finansowa podmiotom w zakresie tworzenia nowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych;
5. promocja zatrudnienia i aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy, pomoc finansowa podmiotom w zakresie tworzenia nowych miejsc pracy.

§ 10

Stowarzyszenie realizuje swoje cele przez:

1. popieranie i promowanie nowoczesnych proekologicznych rozwiązań we wszystkich specjalnościach użytkowania energii i paliw oraz w dziedzinach pokrewnych;
2. propagowanie rozwiązań energetycznych służących ochronie środowiska;

3. *promowanie energooszczędnych urządzeń energetycznych i ekonomicznych rozwiązań inwestycyjnych;*
4. *podnoszenie i rozpowszechnianie wiedzy w zakresie nowoczesnych i zarazem bezpiecznych rozwiązań użytkowania energii w tym bezpiecznej eksploatacji i dozoru nad eksploatacją;*
 - 1) *urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych wytwarzających, przetwarzających, przesyłających i zużywających energię elektryczną,*
 - 2) *urządzeń wytwarzających, przetwarzających, przesyłających i zużywających ciepło oraz innych urządzeń energetycznych,*
 - 3) *urządzeń, instalacji i sieci gazowych wytwarzających, przetwarzających, przesyłających, magazynujących i zużywających paliwa gazowe.*
5. *prowadzenie szkoleń członków własnych w kraju i za granicą w celu bieżącego aktualizowania wiedzy o współczesnych rozwiązaniach techniczno-ekonomicznych w zakresie energetyki;*
6. *prowadzenie szkoleń i egzaminów w zakresie związanym z gospodarką energetyczną;*
7. *sporządzanie bilansów energetycznych, wyznaczanie efektywności energetycznej, projektowanie i promowanie rozwiązań technicznych i organizacyjnych, racjonalizujących zużycie paliw i energii oraz chroniących środowisko naturalne, sporządzanie audytów energetycznych dla zakładów, urządzeń, sieci i instalacji energetycznych oraz obiektów budowlanych;*
8. *wykonywanie badań i pomiarów energetycznych;*
9. *przedkładanie propozycji legislacyjnych w zakresie poprawy warunków pracy, aktywizacji osób niepełnosprawnych i osób bezrobotnych;*
10. *monitorowanie, wyrażanie opinii, formułowanie wniosków i postulatów oraz propozycje rozwiązań w sprawach dotyczących nowych rozwiązań prawno-organizacyjnych związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy, ochroną zdrowia oraz eksploatacją urządzeń, instalacji i sieci energetycznych;*
11. *popularyzację problematyki bezpieczeństwa i higieny pracy, zagadnień energetycznych, ochrony zdrowia i środowiska poprzez organizowanie lub współorganizowanie szkoleń, konferencji, kongresów, konkursów, pokazów, wystaw, wycieczek dla różnego rodzaju grup zawodowych;*
12. *projektowanie, wydawanie, opiniowanie i popularyzowanie materiałów szkoleniowych z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony zdrowia, eksploatacji urządzeń, instalacji i sieci energetycznych oraz ochrony środowiska, aktywizacji osób bezrobotnych w tym osób niepełnosprawnych;*
13. *popularyzowanie najlepszych doświadczeń edukacyjnych z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony zdrowia, ochrony środowiska oraz eksploatacji urządzeń, instalacji i sieci energetycznych;*
14. *wspieranie i finansowanie inicjatyw i działań związanych z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych, w tym niepełnosprawnych, z bezpieczeństwem i ratownictwem, energetyką, ochroną środowiska - w najszerszym ujęciu, w pracy, w domu, w czasie wypoczynku i w szkole, m.in. poprzez refundację kosztów organizacji szkoleń zwiększających świadomość w kwestii bezpieczeństwa, zdrowia, ochrony środowiska i energetyki lub innych form rozpowszechniania świadomości, wiedzy i umiejętności w tym zakresie;*
15. *fundowanie nagród rzeczowych lub finansowych na rzecz instytucji, osób prawnych lub osób fizycznych za wkład w propagowanie działań zgodnych ze statutem stowarzyszenia;*
16. *krzewienie w społeczeństwie kultury technicznej i ekologicznej, ochrony dziedzictwa przyrodniczego i poszanowania energii;*
17. *działania na rzecz rozwoju dzieci, młodzieży i dorosłych w sferze bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym technicznego bezpieczeństwa pracy, ochrony środowiska naturalnego, krajoznawstwa i ochrony zdrowia oraz poszanowania energii poprzez współorganizowanie i organizowanie w szkołach i innych placówkach oświatowych konkursów, pokazów, prelekcji na ten temat;*
18. *wsparcie dla rozwoju gospodarczego, w tym rozwoju przedsiębiorczości oraz rozwoju społecznego firm, instytucji oraz osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, poprzez finansowanie lub częściową refundację kosztów zakupu maszyn i urządzeń, mogących poprawić stan bezpieczeństwa i zdrowia pracowników lub zatrudnienia osób bezrobotnych lub niepełnosprawnych;*

19. działalność naukowo-techniczną i badawczą;
20. prowadzenie doradztwa, rzeczoznawstwa, poradnictwa technicznego oraz działań popularyzatorskich, organizowanie sympozjów, narad i spotkań specjalistycznych w dziedzinie BHP, zdrowia i ochrony środowiska oraz gospodarki energetycznej;
21. praktyczną realizację programów rozwoju i restrukturyzacji poszczególnych dziedzin życia w tym uczestnictwo w programach strukturalnych Unii Europejskiej związanych z celami statutowymi;
22. pozyskiwanie funduszy na działalność statutową od organizacji rządowych i pozarządowych, stowarzyszeń, fundacji oraz innych organizacji, podmiotów gospodarczych, instytucji, osób fizycznych;
23. aplikowanie o fundusze krajowe i międzynarodowe, z których finansowana będzie działalność statutowa stowarzyszenia;
24. współdziałanie z administracją rządową, samorządami i organizacjami zawodowymi oraz z władzami, instytucjami, organizacjami społecznymi, izbami i stowarzyszeniami - naukowymi, gospodarczymi, edukacyjnymi i oświatowymi;
25. wspieranie działań i promowanie inicjatyw społecznych w zakresie zadań zgodnych z celami stowarzyszenia.

§ 11

1. Stowarzyszenie realizuje cele poprzez swoich członków i sympatyków.
2. Członkowie i sympatycy, oprócz realizacji celów, o których mowa w statucie Stowarzyszenia, mogą również, za uprzednią zgodą Zarządu podejmować działania na rzecz poszukiwania nowych źródeł finansowania statutowej działalności Stowarzyszenia.

§ 12

1. Stowarzyszenie może prowadzić działalność gospodarczą na ogólnych zasadach określonych w odrębnych przepisach, między innymi poprzez prowadzenie specjalistycznych egzaminów w tym sprawdzanie kwalifikacji osób zajmujących się eksploatacją i dozorem nad eksploatacją:
 - 1) urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych wytwarzających, przetwarzających, przesyłających i zużywających energię elektryczną,
 - 2) urządzeń wytwarzających, przetwarzających, przesyłających i zużywających ciepło oraz innych urządzeń energetycznych,
 - 3) urządzeń, instalacji i sieci gazowych wytwarzających, przetwarzających, przesyłających, magazynujących i zużywających paliwa gazowe.Sprawdzenia kwalifikacji dokonuje komisja kwalifikacyjna powołana przy Stowarzyszeniu.
2. Stowarzyszenie prowadzić może działalność gospodarczą m.in. w zakresie:
85, 59, B, POZOSTAŁE POZASZKOLNE FORMY EDUKACJI, GDZIE INDZIEJ NIESKLASYFIKOWANE
58, 11, Z, WYDAWANIE KSIĄŻEK
58, 13, Z, WYDAWANIE GAZET
58, 14, Z, WYDAWANIE CZASOPISM I POZOSTAŁYCH PERIODYKÓW
58, 19, Z, POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ WYDAWNICZA
85, 60, Z, DZIAŁALNOŚĆ WSPOMAGAJĄCA EDUKACJĘ
3. Dochód z działalności gospodarczej Stowarzyszenia służy realizacji celów statutowych i nie może być przeznaczony do podziału między jego członków.

ROZDZIAŁ III

CZŁONKOWIE STOWARZYSZENIA, ICH PRAWA I OBOWIĄZKI

§ 13

Członkiem Stowarzyszenia może być pełnoletni obywatel Rzeczypospolitej Polskiej oraz cudzoziemiec, który jest zainteresowany działalnością Stowarzyszenia i złoży deklarację członkowską.

§ 14

Członkowie Stowarzyszenia dzielą się na:

- 1) członków zwyczajnych,
- 2) członków wspierających,
- 3) członków honorowych.

§ 15

Osoby prawne mogą być członkami wspierającymi.

§ 16

Członkostwo Stowarzyszenia nabywa się przez przyjęcie kandydatury przez Zarząd Stowarzyszenia zwykłą większością głosów w drodze uchwały.

§ 17

Członkiem honorowym może być podmiot, który wniósł wybitny wkład w rozwój idei Stowarzyszenia lub w inny szczególny sposób przyczyniła się dla Stowarzyszenia.

§ 18

Nadanie godności członka honorowego następuje przez Walne Zebranie Członków, na wniosek Zarządu.

§ 19

Członkowie Stowarzyszenia zobowiązani są:

- 1) swoją postawą i działaniami przyczyniać się do wzrostu roli i znaczenia Stowarzyszenia,
- 2) dbać o jego dobre imię,
- 3) popierać i czynnie realizować cele Stowarzyszenia,
- 4) przestrzegać postanowień statutu, uchwał władz Stowarzyszenia oraz powszechnie obowiązującego prawa,
- 5) regularnie opłacać składki,
- 6) regularnie śledzić zapisy na stronie Stowarzyszenia: www.spbp.tarnobrzeg.pl.

§ 20

Członek zwyczajny Stowarzyszenia ma prawo:

- 1) brać udział w zebraniach Stowarzyszenia z głosem stanowiącym,
- 2) wybierać i być wybieranym do władz Stowarzyszenia,
- 3) wnioskować we wszystkich sprawach dotyczących celów i funkcjonowania Stowarzyszenia,
- 4) korzystać z rekomendacji, gwarancji i opieki Stowarzyszenia w swojej działalności,
- 5) korzystać z innych możliwości, jakie stwarza swoim członkom Stowarzyszenie,
- 6) brać udział w prowadzonej przez Stowarzyszenie działalności gospodarczej, na zasadach ustalonych ze Stowarzyszenie.

§ 21

1. Osoby prawne mogą zostać członkami wspierającymi poprzez złożenie oświadczenia woli Zarządowi Stowarzyszenia oraz po podjęciu przez Zarząd uchwały o przyjęciu w poczet członków Stowarzyszenia.
2. Formę i rodzaj wspierania Stowarzyszenia członkowie wspierający ustalają z Zarządem Stowarzyszenia.

§ 22

Członkowie wspierający mają prawo:

- 1) zgłaszać wnioski i postulaty do władz Stowarzyszenia, w zakresie realizacji celów Stowarzyszenia.
- 2) uczestniczyć w pracach Stowarzyszenia na warunkach ustalonych przez Zarząd.

§ 23

Do obowiązków członków wspierających należy:

- 1) udzielanie pomocy w realizacji zadań statutowych Stowarzyszenia,

- 2) przestrzeganie postanowień statutu oraz uchwał władz Stowarzyszenia,
- 3) wywiązywanie się z deklarowanych świadczeń i pomocy na rzecz Stowarzyszenia.

§ 24

Członkostwo w Stowarzyszeniu ustaje na skutek:

- 1) dobrowolnej rezygnacji z przynależności do Stowarzyszenia, zgłoszonej na piśmie Zarządowi,
- 2) śmierci członka lub utraty osobowości prawnej przez członka wspierającego, będącego osobą prawną,
- 3) podjęcia przez Zarząd uchwały o skreśleniu z listy członków, co może nastąpić m.in.: z powodu zalegania, w okresie dłuższym niż 12 (dwanaście) miesięcy, z opłatą składek członkowskich lub innych świadczeń, utraty ważności świadectwa kwalifikacji w zakresie eksploatacji urządzeń, instalacji i sieci energetycznych, przypadku naruszenia zasad statutowych, nieprzestrzegania uchwał i regulaminów lub działania na szkodę Stowarzyszenia lub jego wizerunku, niewywiązywania się z obowiązków wynikających ze statutu lub zawartych umów ze Stowarzyszeniem,
- 6) pozbawienia godności członka honorowego, w wyniku uchwały władzy, która tą godność nadała.

ROZDZIAŁ IV

STRUKTURA ORGANIZACYJNA WŁADZ

§ 25

Władzami naczelnymi Stowarzyszenia są:

- 1) Walne Zebranie Członków,
- 2) Zarząd,
- 3) Komisja Rewizyjna,

§ 26

1. Wybór władz następuje spośród nieograniczonej liczby kandydatów, bezwzględną większością głosów członków obecnych na Zebraniu.
2. Do władz Stowarzyszenia mogą być wybierani wyłącznie jego członkowie zwyczajni.
3. Uchwały władz Stowarzyszenia, o ile statut nie stanowi inaczej, podejmowane są w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów obecnych na zebraniu członków. Zgromadzeni mogą uchwalić głosowanie tajne.
4. W przypadku ustąpienia lub śmierci członka władz Stowarzyszenia – Zarządu, Komisji Rewizyjnej skład osobowy tych władz uzupełniony będzie w drodze kooptacji, na czas do najbliższego Zwyczajnego Zebrania Członków, na którym dokonuje się wyborów uzupełniających. Kooptacji dokonuje odpowiednio Zarząd lub Komisja Rewizyjna Stowarzyszenia spośród członków zwyczajnych Stowarzyszenia.

1. Walne Zebranie Członków

§ 27

1. Walne Zebranie Członków jest najwyższą władzą Stowarzyszenia.
2. W Walnym Zebraniu Członków biorą udział:
 - 1) z głosem stanowiczym – członkowie zwyczajni,
 - 2) z głosem doradczym – członkowie wspierający, zaproszeni goście.
3. O terminie, miejscu i porządku obrad Walnego Zebrania Członków, Zarząd powiadamia członków co najmniej na 14 (czternaście) dni przed terminem zebrania poprzez publikację zaproszenia na stronie www Stowarzyszenia: www.sppb.tarnobrzeg.pl

4. Zwyczajne Walne Zebranie Członków odbywa się do 30 czerwca każdego roku.

§ 28

1. Walne Zebranie Członków może być zwyczajne lub nadzwyczajne.
2. Walne Zebranie Członków obraduje według uchwalonego przez siebie porządku zebrania.
3. Obradami Walnego Zebrania Członków kieruje jego przewodniczący.

§ 29

1. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków zwołuje Zarząd:
 - 1) z własnej inicjatywy,
 - 2) na żądanie Komisji Rewizyjnej,
 - 3) na pisemny wniosek, co najmniej 1/5 (jednej piątej) ogólnej liczby członków zwyczajnych.
2. Zarząd jest zobowiązany zwołać Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków w ciągu 2 (dwóch) miesięcy, od dnia otrzymania żądania lub wniosku określonego w ust. 1 pkt 2 lub 3.
3. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków obraduje wyłącznie nad sprawami, dla których zostało zwołane.

§ 30

1. Uchwały Walnego Zebrania Członków zapadają zwykłą większością głosów obecnych na zebraniu członków.
2. Walne Zebrania Członków są ważne bez względu na ilość członków, którzy stawili się na Zebraniu.

§ 31

Do kompetencji Walnego Zebrania Członków należy:

- 1) uchwalenie głównych kierunków działania Stowarzyszenia,
- 2) wybór i odwoływanie członków Zarządu oraz Komisji Rewizyjnej Stowarzyszenia,
- 3) rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu,
- 4) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu z działalności Stowarzyszenia oraz sprawozdania z działalności Komisji Rewizyjnej,
- 5) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań finansowych Stowarzyszenia,
- 6) podejmowanie uchwał w przedmiocie udzielenia lub odmowy udzielenia absolutorium członkom Zarządu oraz Komisji Rewizyjnej,
- 7) nadawanie i pozbawianie godności członka honorowego Stowarzyszenia, na wniosek Zarządu,
- 8) zmiana statutu Stowarzyszenia,
- 9) podjęcie uchwały o rozwiązaniu Stowarzyszenia i przeznaczeniu jego majątku.

2. Zarząd

§ 32

1. Zarząd, będący najwyższą władzą Stowarzyszenia w okresie między Walnymi Zebraniem Członków, kieruje całokształtem działalności Stowarzyszenia, a za swoją pracę i działania odpowiada przed Walnym Zebraniem Członków.
2. W sprawach niezastrzeżonych dla innych organów Stowarzyszenia, wyłączną kompetencję posiada Zarząd.

§ 33

1. W skład Zarządu wchodzi do 3 członków, w tym Prezes Zarządu oraz Wiceprezesi, powoływanych na czas nieokreślony.
2. Zarząd może przyjąć regulamin ustalający zasady i tryb działania Zarządu.
3. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak niż 4 (cztery) razy w roku.
4. Członkowie Zarządu mogą pobierać wynagrodzenie za czynności wykonywane w związku z pełnioną funkcją. Wysokość, zasady i podstawę wypłaty wynagrodzenia Zarządu ustala i

w razie potrzeby podpisuje w imieniu Stowarzyszenia odpowiednią umowę członek Komisji Rewizyjnej wskazany w uchwale tej komisji lub pełnomocnik powołany uchwałą Walnego Zebrania Członków.

§ 34

Do zakresu działania Zarządu należy m.in.:

- 1) zwoływanie Walnego Zebrania Członków,
- 2) wykonywanie uchwał Walnego Zebrania Członków,
- 3) określanie bieżących kierunków działania Stowarzyszenia,
- 4) ustalanie budżetu Stowarzyszenia na dany rok,
- 5) reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz,
- 6) określanie wysokości składek członkowskich,
- 7) zarządzanie majątkiem Stowarzyszenia,
- 8) podejmowanie uchwał o nabywaniu, zbywaniu i obciążaniu majątku nieruchomości i ruchomego Stowarzyszenia,
- 9) podejmowanie uchwał o przynależności Stowarzyszenia do krajowych i międzynarodowych organizacji oraz delegowanie przedstawicieli Stowarzyszenia do tych organizacji i na imprezy zagraniczne
- 10) zawieranie porozumień o współpracy z organami administracji publicznej i władzami naczelnymi innych organizacji,
- 12) podejmowanie decyzji o prowadzeniu przez Stowarzyszenie działalności gospodarczej, przedmiocie tej działalności, jej organizowanie i prowadzenie,
- 13) zapewnienie prowadzenia przez Stowarzyszenie odpowiedniej rachunkowości i księgowości, sporządzanie rocznych sprawozdań finansowych,
- 14) składanie Walnemu Zebraniu Członków corocznych sprawozdań z działalności Stowarzyszenia,
- 15) zgłaszanie wniosków o nadanie przez Walne Zebranie Członków godności członka honorowego Stowarzyszenia.

§ 35

Do rozpracowania poszczególnych problemów, w tym ekonomicznych lub organizacyjnych, Zarząd może powoływać zespoły pomocnicze – komisje problemowe, określając ich skład, zadania oraz termin zakończenia prac.

§ 36

1. Posiedzenia Zarządu zwołuje Prezes Zarządu z własnej inicjatywy lub na wniosek członka Zarządu, w terminie 7 (siedmiu) dni od daty zgłoszenia wniosku.
2. Uchwały Zarządu zapadają zwykłą większością głosów, w głosowaniu jawnym.

3. Komisja Rewizyjna

§ 37

Komisja Rewizyjna jest władzą Stowarzyszenia powołaną do sprawowania kontroli nad jego działalnością.

§ 38

Komisja Rewizyjna składa się z od 2 do 4 członków, powoływanych na czas nieokreślony, którzy na pierwszym posiedzeniu wybierają ze swego grona: Przewodniczącego oraz Sekretarza.

§ 39

1. Do zakresu działania Komisji Rewizyjnej należy:
 - a) kontrolowanie, co najmniej raz w roku, całokształtu działalności Stowarzyszenia,
 - b) zwołanie Walnego Zebrania Członków, w razie nie zwołania go przez Zarząd w terminie lub trybie ustalonym w statucie,

- c) prawo żądania zwołania posiedzenia Zarządu, celem omówienia uwag, wniosków i zaleceń wynikających z kontroli wewnętrznej i zewnętrznej; posiedzenie Zarządu w takim przypadku winno się odbyć nie później niż w terminie 21 (dwudziestu jeden) dni od daty złożenia wniosku (żądania),
 - d) prawo uchwalenia własnego regulaminu działania,
 - e) składanie Walnemu Zebraniu Członków sprawozdań z własnej działalności oraz wniosków o udzielenie lub odmowę udzielenia absolutorium członkom Zarządu Stowarzyszenia.
2. Komisja Rewizyjna ma prawo żądania od członków i władz Stowarzyszenia wszystkich szczebli złożenia pisemnych lub ustnych wyjaśnień dotyczących kontrolowanych spraw.

§ 40

1. Członkowie Komisji Rewizyjnej mają prawo udziału, z głosem doradczym, w posiedzeniach Zarządu.
2. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą pełnić innych funkcji we władzach Stowarzyszenia.
3. Uchwały Komisji Rewizyjnej zapadają bezwzględną większością głosów, w głosowaniu jawnym.
4. Członkowie Komisji Rewizyjnej mogą pobierać wynagrodzenie za czynności wykonywane w związku z pełnioną funkcją. Wysokość i zasady wypłaty wynagrodzenia ustala Walne Zebranie Członków. Umowę z członkiem Komisji Rewizyjnej w imieniu Stowarzyszenia podpisuje Zarząd.

ROZDZIAŁ VII

MAJĄTEK STOWARZYSZENIA

§ 41

1. Majątek Stowarzyszenia stanowią nieruchomości, ruchomości środki pieniężne, papiery wartościowe oraz wartości niematerialne i prawne.
2. Źródłami powstania majątku Stowarzyszenia są:
 - a) składki członkowskie,
 - b) dochody z nieruchomości i ruchomości stanowiących własność lub będących w użytkowaniu Stowarzyszenia,
 - c) dotacje,
 - d) darowizny, zapisy i spadki,
 - e) wpływy z działalności statutowej,
 - f) dochody z ofiarności publicznej.
 - g) odsetki i dochody z kapitału,
 - h) dochody z działalności gospodarczej.
3. Środki pieniężne, które nie są konieczne na zaspokojenie bieżących potrzeb Stowarzyszenia, przechowuje się na rachunku bankowym Stowarzyszenia.
4. Stowarzyszenie prowadzi gospodarkę finansową oraz rachunkowość zgodnie z obowiązującymi przepisami.
5. Dochody powstałe z działalności statutowej i gospodarczej w danym roku obrachunkowym, zwiększają fundusz statutowy, a powstała strata wynikająca ze zwiększonych nakładów na działalność statutową, pokrywana jest z funduszu statutowego.
6. Rokiem obrachunkowych jest rok kalendarzowy.

ROZDZIAŁ VIII

REPREZENTACJA STOWARZYSZENIA

§ 42

W przypadku Zarządu jednoosobowego do składania oświadczeń woli w imieniu Stowarzyszenia, w tym do zaciągania zobowiązań majątkowych upoważniony jest Prezes Zarządu. W przypadku Zarządu

wieloosobowego oświadczenia woli w imieniu Stowarzyszenia składają:

- dotyczące zaciągania zobowiązań majątkowych dwaj członkowie Zarządu działający łącznie
- w pozostałym zakresie każdy członek Zarządu jednoosobowo.

ROZDZIAŁ VIII ROZWIĄZANIE STOWARZYSZENIA

§ 43

1. Stowarzyszenie rozwiązuje się na podstawie uchwały Walnego Zebrania Członków lub w innych przypadkach przewidzianych w przepisach prawa.
2. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu Stowarzyszenia Walne Zebranie Członków określa sposób jego likwidacji oraz przeznaczenia majątku Stowarzyszenia.
3. W sprawach nieuregulowanych niniejszym statutem mają zastosowanie postanowienia ustawy, w tym ustawy Prawo o stowarzyszeniach.